

Politica integrata per l’Ambiente e per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro di Italtel S.p.A.

Data di emissione	31/03/2025
Edizione	2
Classe di riservatezza	Documento pubblico
Riferimenti	UNI EN ISO 14001:2015 – UNI EN ISO 45001:2023 Testo Unico sulla Sicurezza (D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.) Codice dell’Ambiente (D. Lgs. n. 152/2006 e s.m.i.)
Approvazione	Carlo Filangieri, Chief Executive Officer
Registro dei cambiamenti	Firma del nuovo AD in carica

1. Premessa

Il presente documento illustra la Politica integrata per l'Ambiente e per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro del Gruppo Italtel S.p.A. (nel seguito, anche "Italtel" o la "Società"), fornendo un quadro di riferimento per il modello aziendale di gestione integrata di cui alle norme UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001.

Italtel è un gruppo dell'Information & Communication Technology dedicato alla progettazione, sviluppo e realizzazione di soluzioni tecnologiche innovative rivolte alle grandi aziende e agli enti della Pubblica Amministrazione. In questo contesto, la Società opera secondo criteri indirizzati al rispetto delle condizioni di salute e sicurezza dei suoi dipendenti e di tutti gli operatori che interagiscono con le proprie soluzioni e delle condizioni ambientali del pianeta in modo da proporsi come punto di riferimento per i suoi Clienti e, in generale, per tutti i suoi stakeholder.

2. Obiettivi aziendali

La Direzione Aziendale si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo in relazione ai seguenti aspetti:

- la sicurezza e salute dei dipendenti e degli operatori,
- la tutela dell'ambiente e la sostenibilità,
- la riduzione dei consumi delle risorse primarie terrestri.

Nello svolgimento dei servizi di: ***"Progettazione, produzione, installazione e servizi di post-vendita di prodotti e soluzioni TLC e IT proprietari e multivendor per reti pubbliche e private. Servizi professionali avanzati di Ingegneria e attività di Network & System Integration per reti di telecomunicazioni di nuova generazione"***, Italtel si atterrà alle seguenti indicazioni operative che saranno tenute in considerazione quotidianamente da tutte le parti coinvolte:

- fornire prodotti, servizi e soluzioni che offrano le migliori prestazioni minimizzando i consumi energetici nella fase d'uso e le emissioni di GHG durante l'intero ciclo di vita, garantendo la tutela dell'ambiente e la salute e la sicurezza di chi opera per la loro realizzazione, installazione e per il loro utilizzo fino allo smaltimento per fine vita;
- minimizzare il consumo di risorse, in particolare di quelle non rinnovabili, nonché ridurre la produzione di rifiuti, favorendone il riciclo e l'eliminazione sicura e responsabile;
- promuovere l'impegno alla protezione dell'ambiente, inclusa la prevenzione dell'inquinamento e altri impegni specifici pertinenti al contesto dell'organizzazione;
- promuovere iniziative finalizzate alla riduzione dei consumi energetici e delle emissioni di GHG presso le sedi aziendali, nelle attività aziendali, anche attraverso il ricorso a fonti energetiche rinnovabili, ivi incluse le attività di sviluppo, integrazione e test del SW;
- promuovere un'adeguata informazione verso i dipendenti nonché prevedere momenti di coinvolgimento e consultazione, a beneficio della formazione, della sensibilizzazione e della consapevolezza sugli aspetti ambientali e della salute e sicurezza;
- rispettare nei contenuti e nei principi, le norme di legge in materia di tutela ambientale e di salute, sicurezza e igiene applicabili alle attività, ai prodotti e ai servizi;

- fornire condizioni di lavoro sempre più sicure e salubri per l'eliminazione dei pericoli, la prevenzione di infortuni sul lavoro e la riduzione dei rischi;
- addestrare il personale ad intervenire in condizioni di anomalie e di emergenza così da minimizzare le eventuali conseguenze ambientali e per la salute e sicurezza;
- perseguire un progressivo miglioramento della gestione aziendale anche attraverso il periodico riesame dei rischi associati alle attività svolte e la definizione di obiettivi per la loro riduzione, in accordo con i piani di sviluppo aziendali;
- promuovere un rapporto trasparente e collaborativo con i soggetti pubblici, privati e le comunità locali in ordine ai propri principi e valori;
- mantenere l'integrità del modello gestionale qualora siano pianificati ed attuati cambiamenti sostanziali dello stesso;
- predisporre una struttura organizzativa idonea all'elaborazione ed al riesame periodico del sistema di gestione integrato in una logica di miglioramento continuo;
- monitorare e, ove applicabile, misurare i processi aziendali, al fine di valutarne le prestazioni e di individuare azioni di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza degli stessi assicurare la medesima protezione di lavoratrici e lavoratori anche per quanto concerne l'età, sesso e paese di origine;
- scegliere fornitori e partner anche tenendo conto del rispetto dei principi espressi in questa Politica;
- sensibilizzare ed informare tutti i dipendenti ed i collaboratori di imprese esterne sulla necessità di rispettare le norme di tutela ambientale e di salute e sicurezza e di igiene applicabili alle attività svolte presso Italtel.

Gli obiettivi sopra riportati saranno periodicamente riesaminati, in modo accertarne la continua idoneità, adeguatezza ed efficacia.

3. Impegni della Direzione

Nel perseguire gli obiettivi sopra indicati, la Direzione Italtel è impegnata a:

- contribuire con il proprio comportamento al rispetto dei principi di tutela ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro;
- comunicare la presente Politica al proprio interno nonché alle persone che lavorano per l'Azienda o per conto di essa, adoperandosi in modo che ne condividano i comportamenti al fine di assicurare la consapevolezza dei rispettivi obblighi;
- rendere disponibile la presente Politica sia all'interno sia all'esterno dell'Azienda;
- impegnarsi ad applicare questa Politica e a verificarne costantemente l'adeguatezza;
- operare garantendo l'assenza di qualunque discriminazione;
- adottare modelli organizzativi che permettano a ciascuna persona di trovare condizioni adeguate nell'equilibrio tra vita lavorativa e vita privata.

Tutti i dipendenti sono tenuti ad attenersi agli indirizzi contenuti nella presente Politica e saranno tenuti costantemente informati in merito all'evoluzione della stessa.

ITALTEL S.P.A.
Carlo Filangieri
Chief Executive Officer